



2024 - 27 نوفمبر



تطوير الأداء البشري



إجمالي عدد المتدربين
642



مجالات التعلم
• القيادة، والإدارة، وتنمية
الموارد البشرية



الموقع
السقيفة



الفاعلية بوجهٍ عام
جيد

المجال (3):

القيادة والإدارة

المجال (2):

مشاركة المتدربين ودعم التعلم

المجال (1):

التقييم وإنجاز المتدربين

ملخص المراجعة

- يُقدّم التدريب في مؤسسة "تطوير الأداء البشري" في بيئة داعمة، مما يتيح لغالبية المتدربين اكتساب المعارف ذات الصلة وإتقان المهارات المهنية، التي تُمكن معظمهم من المضي بنجاح نحو تحقيق المؤهلات التي يطمحون إليها.
- تشمل نقاط القوة في مؤسسة "تطوير الأداء البشري" تنفيذ إستراتيجيات تدريب، وطرائق تقييم فاعلة تتوافق ومخرجات التعلم المطلوبة، إضافة إلى مراقبة أداء المتدربين عن كثب، وتوفير فرص الدعم الهادف لهم لتعزيز مهاراتهم المهنية.
- يقوم فريق القيادة والإدارة بإجراء ممارسات التقييم الذاتي المناسبة؛ وتتمثل الخطوة التالية في تنفيذ عملية التقييم الذاتي بصورة أكثر صرامة وانتظامًا، والاستفادة من نتائجها في التخطيط الإستراتيجي الفاعل، وتحسين جوده ما يتم تقديمه بوجهٍ عام.
- حازت المؤسسة على الحكم "جيد" في المجالين الأول والثاني، وعلى الحكم "مُرَضٍ" في مجال: القيادة والإدارة في آخر مراجعة لها، وسيقوم فريق الإدارة بوضع خطة عمل لتعزيز أداء المؤسسة بناءً على توصيات المراجعة المُقدّمة.